



БҰЙРЫҚ

ПРИКАЗ

23.06.2022 № 174

**Об утверждении Положения
о согласительной комиссии по рассмотрению
индивидуальных трудовых спорах
РГП «Резерв»**

В соответствии с главой 15 Трудового кодекса Республики Казахстан
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о согласительной комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров РГП «Резерв».

2. Приказ РГП «Резерв» от 05.04.2017 года №70 «Об утверждении Положения о согласительной комиссии РГП «Резерв» признать утратившим силу.

3. Управлению кадровой работы ознакомить с настоящим приказом работников РГП «Резерв».

4. Настоящий приказ вводится в действие с момента подписания

Генеральный директор

К. Бишимов



Положение

о согласительной комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров Республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Резерв»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет компетенцию, порядок формирования и работы согласительной комиссии по индивидуальным трудовым спорам, созданной Республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Резерв» (далее - Работодатель) для урегулирования индивидуальных трудовых споров между Работником и Работодателем.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК.

1.3. Порядок формирования, компетенция согласительной комиссии и порядок принятия решений определяется настоящим Положением.

1.4. Решение согласительной комиссии является обязательным для сторон трудового спора.

1.5. Члены согласительной комиссии обязаны принимать все меры для решения индивидуального трудового спора на стадии переговоров.

2. Организация согласительной комиссии

2.1. Согласительная комиссия (далее - Комиссия) создается на паритетных началах из равного числа представителей Работников и Работодателя.

Членами Комиссии могут быть избраны любые работники независимо от занимаемой должности, выполняемой работы. Руководитель предприятия не может входить в состав Комиссии.

2.2. Численный состав Комиссии и срок ее полномочий, порядок работы и принятие решений определяется настоящим Положением.

2.3. Организационно-техническое обеспечение Комиссии (предоставление оборудованного помещения, оргтехники, необходимой литературы, организация делопроизводства, учет и хранение заявлений сторон и дел, подготовка и выдача копий решений и т. д.) осуществляется Работодателем.

2.4. Комиссия может иметь свою печать. Средства на ее изготовление выделяются Работодателем.

2.5. Комиссия создается на постоянный срок.

3. Компетенция согласительной комиссии

3.1. Согласительная Комиссия является постоянно действующим органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в процессе трудовых отношений между Работником и Работодателем.

3.2. Индивидуальным трудовым спором признаются неурегулированные разногласия между Работником и Работодателем по вопросам применения трудового законодательства Республики Казахстан, выполнения или изменения условий соглашений, трудового и(или) коллективного договоров, актов работодателя, о которых заявлено в Комиссию.

3.3. Согласительной комиссией могут рассматриваться трудовые споры:

- о взыскании задолженности по заработной плате;
- об изменении условий трудового договора;
- о применении дисциплинарных взысканий;
- о восстановлении на работе;
- о гарантиях и компенсациях, предусмотренных нормами Трудового кодекса, соглашениями, трудовым и коллективным договорами:
- об удержаниях из заработной платы;
- возникающие в связи с неправильностью или неточностью записей в трудовой книжке;
- иные споры, кроме споров, разрешение которых отнесено к компетенции суда.

3.4. Члены Согласительной комиссии обладают следующими полномочиями:

- 1) запрашивают информацию по рассматриваемому трудовому спору;
- 2) рассматривают материалы трудового спора, выносимого на заседание Комиссии;
- 3) выносят решение (заключение) по результатам рассмотрения трудового спора;
- 4) обладают иными полномочиями предусмотренными настоящим Положением.

3.5. Общее число членов Согласительной комиссии составляет 6 человек: три человека представители от Работников и три человека представителя от Работодателя;

3.6. В случае отсутствия одного из членов Комиссии на заседании по рассмотрению трудового спора, по тем или иным причинам, отсутствующий член Комиссии может быть заменен из числа работников структурных подразделений Предприятия.

3.7. Члены Комиссии при вынесении решений по трудовым спорам руководствуются Положением о конфликте интересов, утвержденного приказом Генерального директора РГП «Резерв» от 04.12.2019 года №320№.

3.8. Члены Комиссии на первом организационном заседании избирают из своего состава председателя, его заместителя и секретаря путем голосования. Председатель, заместитель председателя и секретарь Комиссии считаются избранными, если за них проголосовали более половины членов Комиссии.

3.9. Председатель Комиссии обеспечивает подготовку и созыв заседания Комиссии, общее руководство, а также подписывает все документы исходящие от имени Комиссии (уведомления, протоколы, решения и т.д.). Подпись председателя может заверяться печатью Комиссии (при ее наличии).

3.10. Во время отсутствия председателя Комиссии, его функции выполняет заместитель председателя Комиссии.

3.11. Секретарь Комиссии по поручению председателя Комиссии занимается организацией деятельности заседаний Комиссии (формирование повестки дня заседания, уведомление членов комиссии и иных заинтересованных лиц о дате и времени заседания за день до заседания, подготовка и ознакомление членов Комиссии с материалами трудового спора и другие мероприятия по организации проведения заседания), а также является ответственным за ведение делопроизводства Комиссии (прием и регистрация заявлений, ведение протокола заседания, хранение дел, подготовка и выдача решений, выписок из протоколов заседаний).

3.12. Секретарь Комиссии не является членом Комиссии.

4. Порядок обращения в согласительную комиссию

4.1. Право на обращение в согласительную комиссию имеют работодатели и работники.

Трудовой спор подлежит рассмотрению в Комиссии, если работник самостоятельно или с участием представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с Работодателем или его представителем.

4.2. Работник может обратиться в согласительную Комиссию:

- по вопросам о восстановлении на работе - в месячный срок со дня вручения копии акта работодателя о прекращении трудового договора;

- по другим спорам - в течении одного года с того дня, когда Работник или Работодатель узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока Комиссия может восстановить срок и разрешить спор по существу.

Стороны трудовых отношений обращаются в Комиссию с заявлением, в котором излагает существо трудового спора. Заявление может быть передано лично или отправлено по почте, факсом.

Заявление, поступившее в Комиссию, подлежит обязательной регистрации в специальном журнале, который ведет секретарь Комиссии.

Течение срока обращения по рассмотрению индивидуальных трудовых споров приостанавливается в период рассмотрения трудового спора согласительной комиссией, а также в случае отсутствия согласительной комиссии до её создания.

Отказ в приеме заявления по мотивам пропуска срока обращения не допускается. Отсутствие уважительной причины пропуска срока может являться основанием для отказа в удовлетворении требований заявителя.

5. Порядок рассмотрения трудового спора согласительной комиссией

5.1. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости по заявлению любой из сторон трудовых отношений.

Спор рассматривается в присутствии заявителя и (или) уполномоченного им представителя в пределах делегированных ему полномочий в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

5.2. Комиссия обязана рассмотреть спор в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации заявления.

5.3. Работник и Работодатель своевременно уведомляются Комиссией о месте, дате и времени заседания согласительной комиссии.

В случае неявки работника или его представителя на заседание указанной комиссии рассмотрение трудового спора откладывается. О переносе даты рассмотрения спора своевременно уведомляется Работник и Работодатель. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах установленного срока для обращения.

Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по его письменному заявлению.

Отсутствие представителя Работодателя на заседании Комиссии не является причиной переноса рассмотрения дела.

5.4. Работник до начала заседания Комиссии имеет право забрать свое заявление обратно или отказаться от предъявляемых требований непосредственно на заседании согласительной комиссии.

5.5. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствовало не менее половины членов комиссии с каждой стороны.

5.6. В назначенное для разбирательства дела время председатель Комиссии открывает заседание и объявляет, какое заявление подлежит рассмотрению.

Секретарь докладывает Комиссии, кто из вызванных по рассматриваемому делу лиц явился, извещены ли не явившиеся лица и какие имеются сведения о причинах их отсутствия.

Затем выясняется личность Работника, подавшего заявление, и вопрос о том, подлежит ли спор Работника разрешению согласительной комиссии, заслушиваются мнения членов комиссии.

Стороны имеют право приглашать на заседания Комиссии свидетелей, специалистов организации для выяснения обстоятельств дела, не являющихся членами комиссии, затребовать от Работодателя, необходимые для рассмотрения трудового спора документы. Требование Комиссии о предоставлении необходимой документации в определенный срок подлежит обязательному исполнению для всех категорий руководителей и работников.

Рассматриваются представленные Работником и представителем Работодателя материалы и документы.

5.7. На заседании комиссии по трудовым спорам секретарем ведется протокол, в котором указывается:

- дата и место проведения заседания;
- сведения о явке Работника, Работодателя, свидетелей, специалистов;
- краткое изложение заявления Работника;
- краткие объяснения сторон, показания свидетелей, специалиста;
- дополнительные заявления, сделанные Работником или Работодателем;
- представление письменных доказательств;
- результаты обсуждения Комиссии;
- результаты голосования.

Протокол подписывается председателем и секретарем комиссии или при отсутствии председателя его заместителем и заверяется печатью Комиссии при ее наличии.

6. Порядок принятия решения Комиссии и его содержание

6.1. Комиссия по трудовым спорам принимает решение открытым или тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. Принятие решения завершает рассмотрение спора в Комиссии.

Если при проведении голосования голоса членов комиссии разделились поровну, Председатель Комиссии имеет право решающего голоса.

6.2. Решение Комиссии должно быть выражено в категорической и четкой форме, не позволяющей толковать его по-другому или уклониться от его исполнения. В решении по денежным требованиям указывается точная сумма, причитающаяся Работнику.

6.3. Решение Комиссии включает вводную, описательную, мотивировочную и резолютивную части.

В вводной части решения должны быть указаны дата и место принятия решения Комиссии, наименование Комиссии, принявшей решение, состав Комиссии, секретарь заседания, стороны, другие лица, участвующие в деле, их представители, предмет спора или заявленное требование.

Описательная часть решения Комиссии должна содержать указание на требование Работника, возражения представителя Работодателя и объяснения других лиц, участвующих в деле.

В мотивировочной части решения Комиссии должны быть указаны обстоятельства дела, установленные комиссией; доказательства, на которых основаны выводы Комиссии об этих обстоятельствах; доводы, по которым Комиссия отвергает те или иные доказательства; нормативно-правовые акты, которыми руководствовалась комиссия.

В случае отказа в рассмотрении заявления Работника в связи с признанием неуважительными причин пропуска срока обращения в Комиссию, в мотивировочной части решения указывается только на установление комиссией данных обстоятельств.

Резолютивная часть решения Комиссии должна содержать выводы комиссии об удовлетворении требований либо об отказе в удовлетворении

требований полностью или в части, срок и порядок обжалования решения Комиссии.

6.4. Решение подписывается председателем и секретарем и заверяется печатью Комиссии.

6.5. Надлежаще заверенные копии решения комиссии по трудовым спорам вручаются Работнику и Работодателю в течение трех дней со дня принятия.

6.6. Решение согласительной комиссии подлежит исполнению установленный ею срок, за исключением решения по спору о восстановлении на работе, которое подлежит немедленному исполнению.

6.7. В случае неисполнения решения согласительной комиссии в установленный срок Работник или Работодатель вправе обратиться в суд.

7. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам

7.1. В случае, если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен Комиссией по трудовым спорам в пятнадцатидневный срок, Работник вправе перенести его рассмотрение в суд.

7.2. Решение Комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано Работником или Работодателем в суд в порядке, установленным Гражданским процессуальным законодательством РК.

8. Гарантии работникам - членам Комиссии

8.1. Членам комиссий по трудовым спорам предоставляется свободное от работы время для участия в работе Комиссии с сохранением среднего заработка. Предоставление свободного от работы времени членам Комиссий по трудовым спорам оформляется приказом работодателя. Средний заработок при этом определяется из расчета трех последних месяцев работы в порядке, предусмотренном законодательством.

8.2. Работодатель и представитель работников обязаны проводить ежегодное обучение членов согласительной комиссии основам трудового законодательства Республики Казахстан, развитию умения вести переговоры и достижению консенсуса в трудовых спорах.

9. Заключительные положения

9.1. При увольнении работника, являющегося членом Комиссии, представители Работников, Работодатель избирают или назначают нового работника в состав Комиссии.

Приложениями к настоящему Положению являются:

- Приложение № 1 - Форма журнала регистрации заявлений;
- Приложение № 2 - Форма протокола заседания Комиссии;
- Приложение № 3 - Форма решения, принимаемого Комиссией.

Приложение №1
К Положению о согласительной
комиссии по разрешению индивидуальных трудовых споров

Журнал регистрации заявлений

Вх. №	Дата поступл ения заявлени я	Ф.И.О. и должност ь заявителя	Сущност ь заявлени я	№ де ла	Дата рассмотре ния заявления	Дата принят ия решен ия	Сущно сть решени я	Дата получен ия решени я заявите лем
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Приложение № 2
к Положению о согласительной
комиссии по разрешению индивидуальных трудовых споров

Дело № _____

Протокол заседания согласительной Комиссии

г. Нур-Султан

« ____ » _____ 2022 г.

Согласительная Комиссия по индивидуальным трудовым спорам
Республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного
ведения «Резерв» в составе:

Председательствующего:

членов Комиссии:

секретаре Комиссии _____

работника _____

представителя Работодателя _____

свидетеля _____

специалистов _____

рассмотрела в заседании дело по заявлению работника _____ к РГП
«Резерв» о _____

Председательствующий на заседании объявил, какое дело подлежит
рассмотрению, состав Комиссии, объявлено, что протокол заседания ведет
секретарь Комиссии _____.

Заявитель изложил свои требования в соответствии с заявлением. Пояснения

Заявителя: _____

Свидетель _____ пояснил следующее: _____

Специалист _____ пояснил следующее: _____

Председательствующий огласил письменные материалы и исследовал их.

Состоялись прения сторон, стороны обменялись мнениями.

Председательствующим объявлено об окончании рассмотрения дела по
существу.

Председательствующий проинформировал представителей сторон
индивидуального трудового спора, что решение они вправе получить
« ____ » _____ г. после _____ ч.

Представителям лиц, участвующих в деле, разъяснен порядок обжалования
решения.

Заседание окончено в _____ ч. _____ мин.

Протокол составлен « ____ » _____ г.

Председатель Комиссии _____

Члены Комиссии: _____

Секретарь Комиссии _____

Приложение № 3
к Положению о согласительной
комиссии по разрешению индивидуальных трудовых споров

Дело № _____

Решение согласительной Комиссии

г. Нур-Султан

« _____ » _____ 2022 г.

Согласительная Комиссия по индивидуальным трудовым спорам
Республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного
ведения «Резерв» в составе:

председателя _____

членов Комиссии: _____

при секретаре _____

рассмотрев дело по заявлению _____ к РГП «Резерв» о

Установила:

На основании изложенного и руководствуясь ст. 159, 160, 161 Трудового
Кодекса РК.

Решила:

Решение может быть обжаловано в районном суде г. Нур-Султан в
десятидневный срок со дня получения копии решения.

Председатель Комиссии _____

Члены Комиссии: _____

Решение вступило в законную силу: _____

Председатель Комиссии: _____

Секретарь Комиссии: _____